



Mladi stručnjaci za budućnost oblasti voda u Srbiji

POZIV ZA UČEŠĆE

Pozivaju se mladi stručnjaci, 35 godina i mlađi, da prijave izlaganje na sesiji 'Mladi stručnjaci za budućnost oblasti voda u Srbiji' kao sastavnom delu skupa 'Forum Voda 2018', 16.11.2018. godine, koji organizuje Udruženje za tehnologiju vode i sanitarno inženjerstvo (UTVSI), Beograd.

Format

- Dan mladih stručnjaka sastojao bi se od tri sesije trajanja po 90 min
- Teme sesija:
 - Uvodni blok - Formiranje nacionalnog YWP Komiteta
 - Zaštita voda – Izlaganja mladih stručnjaka
 - Zaštita od voda i korišćenje voda – Izlaganja mladih stručnjaka

Predviđeno je da u svaki blok bude uključena panel diskudija

Učesnici

- 35 godina i mlađi
- Studenti građevinskih, mašinskih, tehnoloških, hidro-geoloških fakulteta i dr.
- Mladi inženjeri hidro struke, prevashosno diplomci navedenih fakulteta

Teme izlaganja

- seminarski radovi i slično (studenti)
- diplomski i master radovi
- iskustva koja su mladi stručnjaci stekli tokom svog inženjerskog rada

Struktura rada - PPT

- formalna struktura (poželjno): uvod/cilj, metode, rezultati, diskusija, zaključak, ili
- neformalna struktura: slobodna forma

Trajanje izlaganja

- 10 do 15 minuta (u zavisnosti od broja učesnika)

Publika

- studenti navedenih fakulteta
- ostala publika

Prijava

- do 06.11.2018. (poželjno), krajnji rok 12.11.2018. uz prethodnu najavu 06.11.
- apstrakt na 1 strani, prema zahtevanoj strukturi (sa podnaslovima) ili slobodan format
- prijava učešća i informacije na aleksandar.sotic@utvsi.com, 063 243 077

Mladi stručnjaci za budućnost oblasti voda u Srbiji

Obrazloženje

Veoma je jasno da donosioci odluka koje se tiču oblasti voda treba da investiraju u zapošljavanje, vođenje i karijerni (profesionalni) razvoj mladih ljudi, kao i da ih postavljaju u prvi plan procesa promena u visokom školstvu, projektovanju, izvođenju, radu i održavanju vodovodnih sistema, kao i u rukovođenju. To nije problem za budućnost, potrebno je da se to dešava sada.

Sve više mladih stručnjaka koji se odškoluju u Srbiji karijeru nastavlja u inostranstvu.

Nakon što steknu diplomu, visokoobrazovani mladi ljudi nemaju puno izbora, pa su primorani da sreću traže 'preko', na raznim poslovima, a oni sa srećom i zaposleni u struci shvataju da se njihova stručnost tamo više ceni i da su uslovi rada znatno bolji.

Udruženje za tehnologiju vode i sanitarno inženjerstvo (UTVSI) je u svom programu rada definisalo suštinsku potrebu da investira u mlade stručnjake, kroz davanje prilike za afirmaciju u okviru Udruženja. Mladi članovi će moći da izgrade svoju karijeru u udruženju, povezujući se i doprinoseći oblasti u kojoj rade/nameravaju da rade, kroz saradnju sa svojim vršnjacima, formiranjem i radom svoje Radne grupe, usmeravanjem profesionalnog razvoja i odgovarajućim profilisanjem. Navedene aktivnosti namenjene mladim stručnjacima imaju za cilj da osnaže kako aktuelnu tako i sledeće generacije mladih inženjera u oblasti voda.

Oblast voda se suočava sa značajnim izazovima, kako starenja radne snage, tako i sa nedostatkom adekvatno obučenog osoblja, kako bi zadovoljio sve veću potražnju za uslugama. Preovlađujuće stanje u nizu zemalja je da postoji opšta potreba da se privuče i zadrži kvalifikovano osoblje za projektovanje, izgradnju, upravljanje i održavanje u sektorima vodnih resursa i komunalnim uslugama snabdevanja vodom i odvođenja otpadnih voda. Ovo je ozbiljan izazov za koji se treba rešiti sada, ne sutra.

Realno stanje je da danas sve više vodovodnih preduzeća, kojima je tehnički sistem polazište, funkcioniše bez inženjera hidrograđevinske, mašinske, tehnološke struke. Da li je to u redu? Kako je to moguće? Kakvi su, na kraju, ishodi takvog načina rada?

Ovaj **Dan mladih stručnjaka** je drugi u nizu, i kao takav planira se da postane tradicionalan.

Dan je koncipiran tako da se sastoji iz tri bloka u kojima će se: predstaviti inicijativa za formiranje nacionalnog IWA YWP Poglavlja, izlagati studentski radovi, iskustva iz projektovanja / izvođenja, i iskustva iz konsaltinga/ inženjeringa/ menadžmenta/ naučnog rada.

Neka od pitanja koja će se razmotriti na panel diskusijama su:

- Izazovi za mlade stručnjake u oblasti voda, Raspoložive aktivnosti, Mogući načini rada u okviru YWP
- Kako mladi stručnjaci vide oblast voda?
- Da li su mladi inženjeri mladi stručnjaci ili to tek treba da postanu?
- Kako donosioci odluka doživljavaju mlade stručnjake?
- Koji poslovi se poveravaju mladim stručnjacima? Potreba za podrškom i mentorstvom
- Početne impresije mladih stručnjaka o svom prvom poslu
- Da li mladima nedostaje motivacija za rad, da li su im ciljevi rada jasni?
- Stare vs nove tehnologije rada u struci
- Kako kreirati atraktivna radna mesta u struci – kako privući mlade?
- Start-up mladih preduzetnika u oblasti voda: *science* ili *fiction*? Oblasti mogućih start-up-ova?
- Da li treba da gledamo u budućnost? Kako napred?
- Da li je normalno da neko selo/ grad u Srbiji nema vodu za piće – čemu selo, čemu grad!

Prema tome, da bi se zadovoljile sadašnje i buduće potrebe industrije vode za piće i otpadnih voda, neophodno je stalno razvijati ljudske kapacitete koji su adekvatni po broju, sposobni za potrebne veštine i snažni u vođstvu. Mladi stručnjaci za rad u oblasti voda (studenti i stručnjaci u sektoru voda, 35 godina i mlađi) su budućnost vodnog sektora u Srbiji, a time i budućnost UTVSI.